**Открытый (публичный) отчет  первичной профсоюзной организации МБОУ Углегорской СОШ за 2018год.**

1. **Краткая характеристика организации**.

Первичная профсоюзная организация существует, с целью повышения социальной защиты работников школы, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Профсоюз—единственная организация, которая защищает социально—экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Главным и основополагающим стержнем в работе ППО с целью привлечения в еѐ состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Общий охват профсоюзным  членством  составляет 80%.  Большинство сотрудников  сохранили своё членство в профсоюзной  организации. Всего  за 2018 год в Профсоюз вступило 2 специалиста. Всего работающих сотрудников 25 человек.

**2.Выполнение коллективного договора**

Анализ «Выполнение коллективного договора» на 2018 год» показал, что основные разделы  колдоговора в 2018 году выполнялись сторонами в полном объеме. Все вопросы по оплате труда обсуждались на заседаниях комиссий, рабочих группах с участием членов Профсоюза. Дважды в год подводятся итоги выполнения коллективного договора на собраниях трудового коллектива. Коллективный договор,  является главным   инструментом социального партнерства .Так согласно**II.** разделу колдоговора  «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**»** показывает, что  педагоги могут повышать свою квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в три года .В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.  Содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию (по профилю  ). Предоставлять  гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173-176 ТК РФ, также работникам ,получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием. Таким образом педагоги прошли переподготовку в институте образования, получили профессиональное образование.

**В РАЗДЕЛЕ III. ВРЕМЯ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА**Режим рабочего времени образовательного учреждения определяется  Правилами  внутреннего  трудового распорядка, а также учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, согласованными с выборным органом ППО, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 56 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом ППО не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

**IV. ОПЛАТА ТРУДА**Приоритетным направлением деятельности Профессионального  союза работников  народного образования  и науки РФ в 2018 году являлось решение проблем  по оплате труда работников  образования. Согласно колдоговору все возникающие вопросы в области оплаты труда, которые не урегулированы Положением об оплате труда и настоящим договором, решаются в строгом соответствии с действующим законодательством путем переговоров и согласования с профкомом. Оплата труда рабочих производится в соответствии с присвоенными им квалификационными разрядами. Заработная плата выплачивается 06 и 22 числа каждого месяца (ст. 136 ТК РФ) .Оплата отпуска производится в дни выдачи заработной платы .Все изменения и дополнения проводятся согласно положениям ТКРФ.

3.     **О развитии социального партнерства**

 В МБОУ Углегорской СОШ проводились: торжественное мероприятие ко Дню учителя, встреча Нового года, к Международному женскому дню, к 9 мая чествование ветеранов педагогического труда. Прошёл сводный концерт, где чествовали  ветеранов педагогического труда, ветеранов ВОВ ,работников тыла, детей войны посвященное Дню победы.  10 приглашенных ветеранов получили сладкие подарки от первичной профсоюзной организации ,которая приняла активное участие в акции «Подари улыбку ветерану».

Приняли участие в районных акциях, выходили на митинги  « 9 мая- День Победы со слезами на глазах», «День присоединения Крыма к России»-16 марта

Один ребёнок сотрудника МБОУ посетил лагерь.

За отчетный период профсоюзная организация: вела учѐт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчѐтного периода. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Участвовала в аттестации педагогических работников школы; составляла графики отпусков, осуществлялся контроль  за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Провела на территории школы «Декаду охраны труда под девизом «Безопасность на рабочем месте». Организовывала приѐм в профсоюз работников школьного учреждения. С администрацией у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимал участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входили в состав всех комиссий. В школе создавались условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни членов коллектива стало участие и победы в различных конкурсах.

Проводилась работа **в области охраны труда**. В течение отчѐтного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание,

правильности заполнения трудовых книжек; под контролем —вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла

выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались

            директором школы. Общественный надзор в МБОУ за соблюдением техники безопасности — выполнялся уполномоченным по охране труда Курзиной Н.Н. Инструкции по профессиям и видам работ разработаны на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников учреждения. В школе оформлена наглядная агитация по охране труда.

          Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводилась **культурно-просветительская работа**

Традиционно прошли торжественные собрания коллектива : ко  Дню учителя, Новому году, Ёлка для детей сотрудников, Международному Женскому дню-8 Марта, разработан план работы по улучшению условий труда по ОТ, аттестации на соответствие должности.

 В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз». На стенде размещаются профсоюзные новости.

Оформлена страничка на сайте школы. Разработаны и согласованы локальные акты  деятельности профсоюзной организации. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей, . в связи с рождением детей. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Ежегодно получают новогодние подарки члены профсоюза и их дети.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает директору МБОУ Углегорской СОШ Астафьевой Н.Ю. за социальное партнѐрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

**Отчет ревизионной комиссии.**

Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств

один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно. Ежемесячно проводилась выборочная проверка правильности взимания членских взносов. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома.

У первичной профсоюзной организации нашей школы ещѐ множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно—оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работу первичной профсоюзной организации МБОУ Углегорской СОШ за отчетный период за 2018год считаем удовлетворительной.